

وثيقة القيم الجوهرية

للمعهد العالى للسياحة والفنادق – كينج مريوط

القيم الجوهرية للمعهد:

تلتزم المؤسسة التعليمية بتقديم تعليم عالي متميز يسهم في إعداد خريجين قادرين على المنافسة والإبداع وخدمة المجتمع. وانطلاقاً من رسالتها ورؤيتها الاستراتيجية، تعتمد مجموعة من القيم الجوهرية التي توجه جميع أنشطتها الأكاديمية والإدارية والبحثية، وتشكل الأساس الذي يحكم سلوك منسوبيها وعلاقاتها مع مختلف الأطراف ذات العلاقة

لذلك تبني المعهد مجموعة من القيم الجوهرية وهى كالاتى:

1. الإلتزام والالتزام بالقيم:

تلتزم المؤسسة وجميع منسوبيها من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب بتطبيق هذه القيم في كافة الأنشطة والقرارات والممارسات اليومية، بما يسهم في تحقيق رسالة المؤسسة وأهدافها الاستراتيجية وترسيخ مكانتها كمؤسسة تعليمية رائدة تهدف هذه القيمة إلى حرص المعهد على تصحيح المفاهيم وتعزيز قيم الولاء والانتماء للدولة وللجامعة والكلية لدى جميع المنتسبين إلى المعهد من الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونه، القيادات، الإداريين والعاملين، وتنمية الوعي لديهم وتعريفهم بمختلف القضايا والتحديات وإبراز جهودات الدولة في تحقيق التنمية المستدامة والمشروعات القومية التي تنفذها من أجل مستقبل أفضل، بالإضافة إلى تعظيم قيم المواطنة وقبول الآخر.

2. النزاهة والشفافية والأخلاقيات المهنية:

الالتزام بأعلى معايير الأمانة والشفافية والمصادقية في جميع الممارسات الأكاديمية والإدارية والبحثية، وتعزيز السلوك الأخلاقي والمسؤولية المهنية وتعد الشفافية والوضوح أحد أهم القيم الأخلاقية للمؤسسات الأكاديمية التي تحرص عليها والتي تشير إلى حرص إدارة المعهد على إعلان القرارات وآليات إتخاذ القرارات، وكذلك توفير المعلومات الكافية عن المؤسسة التعليمية على الموقع الإلكتروني ومن خلال وسائل التواصل مع المجتمع ومن خلال وسائل الاعلام المختلفة.

3. الابتكار والإبداع :

تحرص المعهد من خلال هذه القيمة على تطبيق معايير الجودة فى الخدمات التعليمية التى تقدمها من برامج تعليمية وأنشطة طلابية وكذلك البحوث العلمية والخدمات المجتمعية بالإضافة إلى جودة المباني وقاعات التدريس والأجهزة وجميع المتطلبات اللوجستية لإنجاح المؤسسة وتحقيق أهدافها الإستراتيجية.

4. المساءلة والمسئولية والمحاسبية:

تحرص إدارة المعهد على تطبيق واجب المسئولية فى العاملين وفى الطلاب ووجود معايير مرجعية ومؤشرات تحكم العمل داخل المعهد، من خلال تطبيق آليات الثواب والعقاب وتقييم أداء كل من ينتمى إلى المؤسسة.

5. المساواة وعدم التمييز:

تحرص المعهد على تحقيق مبدأ المساواة وعدم التمييز بين جميع المنتسبين إلى المعهد من الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونه، القيادات، الإداريين والعاملين، وذلك من خلال وضع بعض السياسات والضمانات التى تحقق تلك المبادئ، كما تحرص المعهد على توفير فرص متكافئة للجميع فى الأنشطة والمسابقات وتوزيع الأعباء.

6. الحرية الأكاديمية

تحرص المعهد على إرساء قيم حرية الفكر والتعبير فى إطار من المعايير الإخلاقية، كما تكفل المعهد حرية اختيار الابحاث وحرية النشر والتعبير فى إطار من المعايير الإخلاقية، كما تكفل المعهد الحق للطلاب فى التعليم و التعبير عن رأيه العلمي وحقه فى المناقشة وتبادل الاراء، كما ان من حق الطالب اختيار المجال الذى يرغب فى دراسته فى إطار من المعايير الموضوعية.

7. التعلم مدى الحياة

تحرص إدارة المعهد على تنمية مهارات الطالب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى البحث العلمى والتعلم الذاتى مدى الحياة حيث أنه أصبح ضرورة من أجل مواكبة تغيرات العصر والتفاعل مع متطلبات الحياة والاستفادة من معطياتها.

8- أخلاقيات البحث العلمى

تحرص المعهد على الإلتزام بأخلاقيات البحث العلمى ومن أبرز هذه الأخلاقيات التي يجب أخذها بعين الاعتبار عند إجراء دراسة علمية سواء كانت مشروع تخرج، أو رسالة ماجستير أو أطروحة دكتوراه، ومنها الصدق والنزاهة فى نشر النتائج الحقيقية التي كشفتها الدراسة، الموضوعية فى عرض الآراء، إحترام الملكية الفكرية وعدم سرقة أو نسخ عمل الآخرين، وكذلك الحرص على توثيق جميع الاقتباسات والاستشهادات المستخدمة فى الدراسة، وكتاب المراجع للكتب الالكترونية الداعمة للطلبة .

كما أضاف المعهد بعض القيم الجوهرية وهى كالآتى:

9- الاستدامة والتميز والجودة

وهو السعي المستمر لتحقيق أعلى مستويات الأداء والجودة في التعليم والتعلم والبحث العلمي والخدمات المؤسسية، من خلال التطوير والتحسين المستمر. تبني الممارسات التي تدعم الاستدامة البيئية والاقتصادية والاجتماعية، وتعزيز الاستخدام الأمثل للموارد بما يخدم الأجيال الحالية والمستقبلية.

10. المشاركة المجتمعية

تحرص المعهد على لعب دور رئيسى فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة، ويعتبر إنتاج القوى العاملة الماهرة هو أكثر الادوار أهمية، كما تحرص المعهد على تعميم مخرجات الأبحاث لتحقيق الأهداف المأمولة منها، كما تهتم المعهد بتكوين فرق للعمل التطوعى وتقديم خدمات مجتمعية من قوافل تنموية ومجتمعية وتوعويه تساهم فى تخفيف الابعاء عن كاهل المجتمعات خاصة الفقير منها ورفع الوعى الثقافى والصحى البيئى لديها.

11. العمل بروح الفريق

تحرص المعهد على تطبيق مفهوم العمل بروح الفريق حيث أنه من أنجح و أبرز طرق العمل على الإطلاق، حيث أن فريق العمل بكل بساطة هو القوة الأساسية لكل مؤسسة، كما أن أغلب نجاح المؤسسات والشركات يعتمد على بيئة عمل مناسبة، ووجود فريق عمل متماسك، مما يساعد على إنجاز العمل بصورة سريعة وبأقل

وقت وجهد، كما يساعد العمل بروح الفريق نشر بيئة عمل إيجابية يسود فيها التنافس في الأفكار، والبعد عن حب الذات والأنانية في العمل، وحث الجميع على احترام بعضهم البعض وتبادل الخبرات والثقافات والأفكار.

أهداف القيم الجوهرية للمعهد :

توجيه الأداء المؤسسي

- توفير إطار مرجعي لاتخاذ القرارات الإدارية والأكاديمية .
- ضمان اتساق الممارسات مع رسالة المؤسسة وأهدافها الاستراتيجية .

تعزيز الجودة والتميز

- دعم ثقافة التحسين المستمر والابتكار .
- رفع مستوى الأداء الأكاديمي والبحثي والخدمي .

بناء الهوية المؤسسية

- ترسيخ شخصية المؤسسة وتميزها عن غيرها .
- تعزيز الانتماء والولاء لدى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين .

تعزيز السلوك الأخلاقي

- نشر قيم النزاهة والشفافية والمساءلة .
- دعم الالتزام بالأخلاقيات المهنية والأكاديمية .

تحسين بيئة التعلم والعمل

- تشجيع الاحترام المتبادل والتعاون والتنوع والشمول .
- خلق مناخ إيجابي يدعم الإبداع والتعلم .

دعم خدمة المجتمع

- تعزيز المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية .
- توجيه الأنشطة التعليمية والبحثية لخدمة احتياجات المجتمع .

تحقيق الثقة والمصداقية

- تعزيز ثقة أصحاب المصلحة (الطلاب، أولياء الأمور، جهات التوظيف، المجتمع)
- دعم سمعة المؤسسة محليًا ودوليًا.